

# 91 %

koki verkostohankkeen onnistuneena

# Välitä!



**91 %** juurruttanut tuloksia ja/tai toimintamalleja arjen toimintaan

**89 %** koki yhteistyön onnistuneeksi oman verkostohankkeen ja osatoteuttajien kanssa

**88 %** arvioi toimintamallien olevan skaalattavissa ja levitettävissä muihin oppilaitoksiin

## Tekemistä edistänyt



Säännölliset tapaamiset



Tiivis ja hyvä yhteistyö, verkostoituminen



Selkeä koordinointi ja suunnitelmallisuus



Hyvien käytänteiden jakaminen



Riittävät resurssit ja riittävän pitkä hankeaika



Toimijoiden ja johdon sitoutuminen

### OSALLISTAMINEN JA VAIKUTTAMINEN

#### Toimenpiteet

**90 %** opiskelijoiden osallisuus

**70 %** opiskelijakuntatoiminta

**49 %** selkeät, konkreettiset, jatkuvat opiskeluvaiuttamisen tavat

### TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

#### Toimenpiteet

**85 %** yhteisöllisyyttä edistävät toimintatavat

**55 %** toimintamallit kiusaamisen, syrjinnän ja häirinnän vähentämiseksi

**49 %** tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat

### ARJENHALLINTA

#### Toimenpiteet

**76 %** elämän- ja arjenhallinta

**52 %** mielen hyvinvointi

**52 %** asuntolatoiminnan kehittäminen

### HYVINVOINTIJOHTAMINEN

#### Toimenpiteet

**63 %** johtamiskäytänteet

**50 %** yhteisöllinen opiskeluhoolto

**38 %** turvallisuus

# OSALLISTAMINEN JA VAIKUTTAMINEN

Välitä!



## TOIMINTA

**90 %** opiskelijoiden osallisuus

**70 %** opiskelijakuntatoiminta

**49 %** selkeät, konkreettiset, jatkuvat opiskeluvaikuttamisen tavat

**38 %** tutortoiminta

**9 %** siirtymät työelämään



## TULOKSET



Lisännyt opiskelijoiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia oppilaitoksessa



Vähentänyt eriarvoista kohtelua



Opiskelijoiden osallistuminen päätöksentekoprosesseihin on lisääntynyt



Kehitetyt vaikuttamiskäytännöt ovat saavutettavia kaikille opiskelijaryhmille



Kehitetyt osallistumiskäytännöt ovat saavutettavia kaikille opiskelijaryhmille

# TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Välitä!



## TOIMINTA

**85 %** yhteisöllisyyttä lisäävät toimintatavat

**55 %** toimintamallit kiusaamisen, syrjinnän ja häirinnän vähentämiseksi

**49 %** tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelmat

**15 %** erityisen tuen käytännöt



## TULOKSET



Edistänyt turvallisen oppimisympäristön rakentamista



Edistänyt yhdenvertaisen oppimisympäristön rakentamista



Edistänyt yhdenvertaisuutta



Edistänyt tasa-arvoa



Vaikuttanut syrjinnän ehkäisyyn oppilaitosyhteisössä



Vaikuttanut kiusaamisen ehkäisyyn oppilaitosyhteisössä



Vaikuttanut väkivallan ehkäisyyn oppilaitosyhteisössä

# ARJENHALLINTA

Välitä!



## TOIMINTA

**76 %** elämän- ja arjenhallinta

**52 %** mielen hyvinvointi

**52 %** asuntolatoiminnan  
kehittäminen

**31 %** pedagogiset mallit erilaisille  
opiskelijoille



## TULOKSET



Tukenut opiskelijoiden sosiaalisten taitojen kehittymistä



Vähentänyt syrjäytymistä



Tukenut opiskelijoiden opiskelun ja muun elämän  
yhteensovittamisen taitojen kehittymistä



Tukenut opiskelijoiden itseohjautuvuuden kehittymistä



Tukenut opiskelijoiden opiskelutaitojen kehittymistä



Vähentänyt opintojen keskeyttämistä

# HYVINVOINTIJOHTAMINEN

Välitä!



## TOIMINTA

**63 %** johtamiskäytänteet

**50 %** yhteisöllinen opiskeluhoito

**38 %** turvallisuus

**21 %** sujuvat siirtymät



## TULOKSET



Ennaltaehkäisevät toimintamallit hyvinvointijohtamiseen



Opiskelijoiden ja henkilöstön osallistaminen hyvinvointijohtamisen suunnitelmaan



Hyvinvointijohtamisen toimintamallin laatiminen



Hyvinvoinnin vuosikellot opiskelijoiden ja henkilöstön käyttöön



Konkreettiset suunnitelmat, jotka tukevat johtoa tavoitteiden saavuttamisessa